

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาวปรีสุพัต.....นามสกุล.....ตายัน

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....ฝ่าย.....บริหารทั่วไป

หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

ความเชื่อมั่นใจตนเอง

สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตั้งแต่วันที่ 15 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ถึงวันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563

เพื่อ อบรม สัมมนา อื่นๆ ระบุ พัฒนาความรู้ฯ

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

ความเชื่อมั่นใจตนเอง มี 3 ประเด็นสำคัญ คือ ความสำคัญของความเชื่อมั่นใจสิ่งที่ถูกต้อง การสนับสนุน ส่งเสริมการทำงานซึ่งกันและกัน และกรณีศึกษา ความเชื่อมั่นในตนเอง

ความสำคัญของความเชื่อมั่นใจสิ่งที่ถูกต้องต่อชีวิตและสังคม แบ่งเป็น ความเชื่ออำนาจนอกตน และความเชื่ออำนาจในตน ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้ที่มีความเชื่ออำนาจในตน หรือความเชื่อในสิ่งที่ถูกต้อง คือ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน เป็นคนมีความรับผิดชอบสูงทำงานด้วยความพยายามให้สัมฤทธิ์ผล พัฒนา ลักษณะผู้นำ ทำงานโดยการวางแผนระยะยาวมีเป้าหมายในการทำงานและควบคุมตนเองไปสู่เป้าหมาย มีความเชื่อว่าความสำเร็จของงานขึ้นอยู่กับทักษะของตน จะพิจารณาความสำเร็จหรือความล้มเหลวของงานในอดีต เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขงานในอนาคต มีพฤติกรรมยึดมั่นในความถูกต้องไม่โอนอ่อนตาม อิทธิพลใด

แนวคิดเกี่ยวกับรูปแบบกระบวนการเพิ่มพลังของคองเกอร์และคานันโก, (conger & kanango ๑๙๘๘)

1. การแสดงความเชื่อมั่นและคาดหวังผลการปฏิบัติงานสูง ของตนเอง/ผู้อื่น บุคคลต้องเชื่อมั่นในตนเอง
2. ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วม
3. ให้อิสระในการแก้ไขปัญหา
4. การสร้างเป้าหมายของงานให้ตั้งใจและมีคุณค่า
5. การพัฒนาทักษะในการทำงาน
6. การได้รับโอกาสและการปฏิบัติงานแบบใหม่
7. การแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร
8. การใช้โอกาสรับผิดชอบ/ตรวจสอบและให้ข้อมูลย้อนกลับ

วิธีการสร้างพลังใจให้กับตนเองในการทำงาน

1. ให้รู้จักตนเอง
2. ฝึกมองโลกในแง่ดี
3. พัฒนาการเห็นคุณค่าในตนเอง
4. พัฒนาความเชื่ออำนาจในตน

2.2 ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

ต่อตนเอง

ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

- ไม่มี -

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

ลงชื่อ..... ชัชวราภรณ์ ฑายัน

(นางสาวปรียสุพัศ ตายัน)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ผู้รายงาน

วันที่ 1 กันยายน 2563

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ สุขจันทร์)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ 2 เดือน กันยายน พ.ศ. 2563